

Análise de Riscos da Contratação

REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS PARA ATENDER AS NECESSIDADES DAS DIVERSAS SECRETARIAS DO MUNICÍPIO DE CLÁUDIA-MT.

Introdução

A presente análise tem por objetivo identificar, avaliar e propor medidas de mitigação para os riscos relacionados à definição da melhor alternativa de atendimento às necessidades de pessoal da Prefeitura de Cláudia. O estudo considera aspectos legais, orçamentários, administrativos e operacionais, visando assegurar que a decisão adotada — seja pela redistribuição de servidores, realização de concurso público, contratação temporária ou terceirização de serviços — ocorra de forma eficiente, sustentável e conforme a legislação vigente (Lei nº 14.133/2021, Lei de Responsabilidade Fiscal e demais normas correlatas).

Identificação e Avaliação dos Riscos

Categoria do Risco	Descrição do Risco	Probabilidade	Impacto	Nível de Risco	Medidas de Mitigação / Controle
Planejamento / Diagnóstico	Levantamento incompleto ou impreciso das demandas de pessoal, levando a contratações desnecessárias ou insuficientes.	Média	Alta	Alto	Realizar diagnóstico detalhado com cada secretaria, validando as informações de forma documental e periódica.
Legal / Normativo	Adoção de modalidade de contratação incompatível com a legislação (ex: terceirização de atividade-fim, contratação temporária sem excepcional interesse público).	Baixa	Alta	Médio / Alto	Consultar o jurídico previamente, observar a legislação específica (Lei 8.745/93, Lei 14.133/21, jurisprudência do TCU e tribunais locais).
Orçamentário / Financeiro	Insuficiência de dotação orçamentária ou extrapolação de limites da despesa com pessoal (LRF, art. 20).	Média	Alta	Alto	Planejar o impacto orçamentário previamente, com acompanhamento pela contabilidade e controle interno. Priorizar contratações dentro dos limites legais.
Operacional / Eficiência	Contratação ou redistribuição de pessoal sem considerar competências e perfis necessários, resultando em baixa produtividade.	Média	Média	Médio	Realizar análise de perfil profissional e dimensionamento de cargos antes da decisão.
Gestão de Contrato (se terceirização)	Escolha de empresa sem capacidade técnica ou com quadro insuficiente, comprometendo a execução dos serviços.	Média	Alta	Alto	Exigir comprovação técnica e análise criteriosa das propostas durante o processo licitatório.
Socioeconômico / Demanda de Serviço	Aumento inesperado na demanda de serviços públicos, gerando sobrecarga ou insuficiência de mão de obra.	Média	Média	Médio	Prever mecanismos de realocação interna e contratações temporárias emergenciais conforme a lei.

Imagem Institucional / Transparência	Questionamentos de órgãos de controle ou da sociedade sobre a forma de contratação adotada.	Baixa	Média	Médio	Garantir ampla publicidade do processo e fundamentar as decisões no ETP, parecer jurídico e parecer contábil.
Tecnológico / Administrativo	Falta de integração entre os sistemas de RH, contabilidade e controle interno, dificultando a gestão e monitoramento das contratações.	Média	Média	Médio	Investir em integração de sistemas e capacitação dos servidores responsáveis pelo monitoramento.

Conclusão

A análise demonstra que os principais riscos se concentram nas áreas legal, orçamentária e de planejamento, podendo impactar a eficiência e a conformidade das contratações. A mitigação adequada desses riscos exige planejamento integrado, assessoria jurídica e contábil permanente, e monitoramento contínuo das demandas de pessoal em cada secretaria.

A adoção de instrumentos de controle interno e a formalização dos procedimentos desde o Estudo Técnico Preliminar até a execução contratual garantem maior segurança jurídica, transparência e eficiência administrativa na tomada de decisão.

Cláudia – MT, 15 de Janeiro de 2026.

Maria Aparecida Bueno

Técnico Administrativo/Diretor de Departamento
Sec. Munic. De Administração

1. Ciente

RODRIGO NICARETTA

Secretário Municipal de Administração