

## ANÁLISE DE RISCO DA CONTRATAÇÃO

### 1. INTRODUÇÃO

A presente Análise de Riscos tem por objetivo identificar os principais eventos que possam comprometer a contratação e a execução da capacitação de servidores públicos municipais em Inteligência Artificial aplicada à Administração Pública.

Considerando que a contratação visa promover a atualização técnica dos servidores para utilização prática, segura, ética e responsável de ferramentas de Inteligência Artificial nas rotinas administrativas, a presente análise busca antecipar riscos administrativos, operacionais e técnicos, permitindo à Administração Pública adotar medidas preventivas capazes de assegurar maior eficiência, economicidade e efetividade na contratação.

Entre os principais riscos envolvidos destacam-se a indisponibilidade dos servidores para participação, inadequação do conteúdo programático às necessidades da Administração Pública, cancelamento da capacitação, descumprimento contratual pela empresa responsável, dificuldades logísticas relacionadas ao deslocamento dos participantes e baixa aplicação prática dos conhecimentos adquiridos.

### 2. IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS

| Risco Identificado                                | Descrição                                                                                          | Impacto | Probabilidade | Nível de Risco |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|----------------|
| Cancelamento ou adiamento do curso                | Possibilidade de cancelamento ou alteração das datas da capacitação pela empresa contratada.       | Alto    | Baixa         | Médio          |
| Conteúdo incompatível com a Administração Pública | O conteúdo ministrado não atender às necessidades práticas das rotinas administrativas municipais. | Alto    | Média         | Alto           |



|                                                      |                                                                                                                                                                  |       |       |       |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Ausência ou impedimento dos servidores participantes | Impossibilidade de participação dos servidores previamente indicados por motivos administrativos ou pessoais.                                                    | Médio | Média | Médio |
| Descumprimento contratual                            | Não execução do curso conforme carga horária, conteúdo programático ou condições estabelecidas no contrato.                                                      | Alto  | Baixa | Médio |
| Problemas logísticos no deslocamento                 | Ocorrência de dificuldades relacionadas ao transporte, hospedagem ou deslocamento dos servidores até o local da capacitação.                                     | Médio | Média | Médio |
| Não emissão dos certificados                         | A empresa deixar de fornecer os certificados de participação previstos na contratação.                                                                           | Médio | Baixa | Baixo |
| Baixo aproveitamento da capacitação                  | Os participantes não conseguirem aplicar os conhecimentos adquiridos nas atividades desenvolvidas pelas Secretarias Municipais.                                  | Alto  | Média | Médio |
| Atualização insuficiente do conteúdo                 | O conteúdo ministrado apresentar informações desatualizadas em relação às ferramentas de Inteligência Artificial e às boas práticas aplicáveis ao setor público. | Alto  | Baixa | Médio |
| Uso inadequado dos conhecimentos adquiridos          | Aplicação incorreta das ferramentas de Inteligência Artificial pelos servidores, gerando riscos relacionados à                                                   | Alto  | Média | Alto  |



|                                                            |                                                                                                                                                          |       |       |       |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
|                                                            | segurança da informação, proteção de dados pessoais e elaboração de documentos administrativos.                                                          |       |       |       |
| Insuficiência de recursos orçamentários ou administrativos | Ocorrência de impedimentos administrativos para custeio de inscrições, diárias, transporte ou demais despesas necessárias à participação dos servidores. | Médio | Baixa | Baixo |

### CONCLUSÃO

A presente Análise de Riscos permitiu identificar os principais fatores que poderão impactar a contratação e a execução da capacitação em Inteligência Artificial destinada aos servidores públicos municipais.

Os riscos levantados demonstram a necessidade de adequado planejamento da contratação, seleção de empresa com experiência comprovada, fiscalização da execução contratual, verificação prévia do conteúdo programático e acompanhamento da efetiva aplicação dos conhecimentos adquiridos pelos participantes.

Dessa forma, conclui-se que, mediante a adoção das medidas preventivas e dos controles administrativos pertinentes, a contratação apresenta viabilidade técnica e operacional, contribuindo para a modernização da Administração Pública, o aumento da eficiência dos serviços prestados e o desenvolvimento das competências dos servidores municipais.

Cláudia, 10 de junho de 2026



PREFEITURA DE  
**CLÁUDIA**

A GENTE TRABALHA, A CIDADE AVANÇA.

Responsável pela elaboração:

---

**Skarlaty Anabilinn Tomé Dill**

Diretor de Departamento

Ciente:

---

**Aleson Sokoloviski**

Secretário Municipal de Esporte e Lazer

